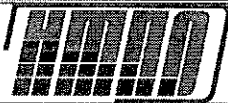




НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ
ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
НОРИЛЬСКОЕ ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ



Почтовый адрес: пл.Металлургов, д.9, г.Норильск, Россия, 663319,
Телефон: (3919)22-81-21, факс 22-28-52, E-mail: ntpo@norcom.ru

ПРИКАЗ

25 декабря 2015г.

№ НТПО-181/ 919 -п

Об утверждении Политики
ООО «НТПО» в области
антикоррупционной деятельности

В целях предупреждения, выявления и устранения (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства, формирования антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие Политику ООО «НТПО» в области антикоррупционной деятельности.
2. И.о. начальника службы по работе с персоналом Скорьевой Ю.А. обеспечить ознакомление работников ООО «НТПО» с Политикой ООО «НТПО» в области антикоррупционной деятельности и заключение с работниками ООО «НТПО» дополнительных соглашений к трудовым договорам в области антикоррупционной деятельности.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на начальника службы безопасности и режима ООО «НТПО» Бабашева Т.А.

Генеральный директор

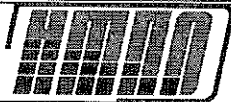
Е.В.Анпилова



НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ

ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
НОРИЛЬСКОЕ ТОРГОВО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**



Почтовый адрес: пл.Металлургов, д.9, г.Норильск, Россия, 663319
Телефон: (3919)22-32-48, факс: 22-28-52, E-mail: ntpo@norcom.ru

УТВЕРЖДЕНА

**Приказом Генерального директора
ООО «НТПО»**

от «25» 12 2015 г. № НТПО-184/919-7

ПОЛИТИКА

ООО «НТПО»

в области антикоррупционной деятельности

Содержание

1. Область применения	3
2. Нормативные ссылки	3
3. Термины, определения и сокращения	5
4. Принципы деятельности в области противодействия коррупции	7
5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции	7
6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности	9
7. Ответственность	14

1. Область применения

1.1 Настоящая Политика ООО «НТПО» в области антикоррупционной деятельности (далее – Политика) является базовым документом «ООО «НТПО» (далее – Общество) в сфере противодействия коррупции и определяет основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности Общества.

1.2 Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, применимым зарубежным и международным законодательством, Уставом Общества и иными внутренними документами Общества.

1.3 Политика направлена на предупреждение, выявление и устранение (минимизацию) причин и условий, порождающих коррупцию, соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, формирование антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников, акционеров, членов органов управления Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов Общества к коррупционным проявлениям.

1.4 Основными задачами настоящей Политики в области противодействия коррупции являются:

- формирование у контрагентов, членов органов управления Общества, у работников Общества антикоррупционного корпоративного сознания, в том числе единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов органов управления Общества, работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- проведение регулярного антикоррупционного мониторинга, в том числе на предмет достаточности и эффективности реализуемых антикоррупционных мер;
- установление обязанности работников Общества по знанию и соблюдению норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.5 Положения Политики, закрепленные в ней принципы и требования обязательны для соблюдения органами управления Общества, всеми работниками Общества.

1.6 Действие Политики распространяется на контрагентов, представителей Общества, а также на иных лиц, включая иностранных публичных должностных лиц, должностных лиц публичных международных организаций, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо предусмотрены применимым законодательством.

2. Нормативные ссылки

При разработке Политики были использованы следующие нормативные документы:

Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 31.10.2003 № 58/4	Конвенция Организации Объединённых Наций против коррупции
Федеральный закон от 08.03.2006 № 40-ФЗ	О ратификации Конвенции Организации Объединённых наций против коррупции
Заключена в г. Страсбурге 27.01.1999 Для Российской Федерации данный документ вступил в силу с 01.02.2007	Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию
Федеральный закон от 25.07.2006 № 125-ФЗ	«О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»

<p>Модельный закон принят 15.11.2003 на 22-ом пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ Постановлением № 22-15</p>	<p>Основы законодательства об антикоррупционной политике</p>
<p>Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ), февраль 2012 года</p>	<p>Международные стандарты по противодействию отмыванию денег, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения. Рекомендации ФАТФ</p>
<p>Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ</p>	<p>«О противодействии коррупции»</p>
<p>Федеральный закон от 08.08.2001 № 115-ФЗ</p>	<p>«О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»</p>
<p>Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226</p>	<p>«О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы»</p>
<p>Принята Торгово-промышленной палатой России, Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «Опора России», Российским союзом промышленников и предпринимателей 20.09.2012</p>	<p>Антикоррупционная хартия российского бизнеса</p>
<p>Разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013</p>	<p>Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции</p>
<p>Утвержден протоколом заседания Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель» от 29.12.2012 № ГМК/62-пр-сд</p>	<p>Кодекс деловой этики ОАО «ГМК «Норильский никель»</p>
<p>Утвержден решением Совета директоров ОАО «ГМК «Норильский никель», Протокол от 11.09.2014 № 27-пр-сд</p>	<p>Кодекс корпоративного поведения и деловой этики членов Совета директоров</p>
<p>Утверждены приказом Генерального директора – Председателя Правления от 04.09.2014 №ГМК/67-п</p>	<p>Правила внутреннего контроля ОАО «ГМК «Норильский никель» в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма</p>
<p>П ГМК-НН 13-012 2007</p>	<p>Положение о благотворительной деятельности ОАО «ГМК «Норильский никель»</p>

3. Термины, определения и сокращения

3.1 В настоящей Политике применены термины с соответствующими определениями:

3.1.1 **Антикоррупционная деятельность:** деятельность субъектов Политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям (факторам) и конфликту интересов.

3.1.2 **Антикоррупционный мониторинг:** мониторинг проводимых в Обществе мероприятий в области противодействия коррупции, осуществляемый с целью обеспечения оценки эффективности указанных мероприятий, оценки и прогноза коррупционных факторов и сигналов; анализа и оценки данных, полученных в результате наблюдения; разработки прогнозов будущего состояния и тенденций развития.

3.1.3 **Антикоррупционная оговорка:** раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

3.1.4 **Антикоррупционная экспертиза:** деятельность по предупреждению включения в проекты документов, положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; по выявлению и устранению таких положений в действующих документах.

3.1.5 **Дача взятки:** дача взятки должностному лицу, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации лично или через посредника (статья 291 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.1.6 **Злоупотребление полномочиями:** использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (статья 201 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.1.7 **Конфликт интересов:** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Общества и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда интересам Общества.

3.1.8 **Коммерческий подкуп:** незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением. Незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (статья 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.1.9 **Коррупция (в коммерческих организациях):** дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

3.1.10 **Коррупционные проявления (факторы):** действия (бездействие) работников Общества, органов управления Общества и третьих лиц, положения внутренних документов Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее проявлениям.

3.1.11 **Кадровые службы Общества:** структурные подразделения или должностные лица, выполняющие функции оформления трудовых отношений с работниками Общества.

3.1.12 Личная выгода: заинтересованность работника Общества и (или) членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не являются личной выгодой повышение по службе, объявление благодарности и иные виды поощрения, непосредственно связанные с выполнением работником Общества трудовых обязанностей.

3.1.13 Материальная выгода: экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

3.1.14 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица: незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением (статья 19.28 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

3.1.15 Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего: привлечение Обществом к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (статья 19.29 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации).

3.1.16 Ответственный руководитель Общества: Генеральный директор ООО «НТПО».

3.1.17 Предконфликтная ситуация: ситуация, при которой у членов органов управления Общества, работников Общества, ее представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов.

3.1.18 Работники: лица, которые находятся с Обществом в трудовых отношениях, оформленных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.19 Структурное подразделение: подразделение ООО «НТПО», являющееся исполнителем отдельных процессов, функций, работ, участвующее в хозяйственной деятельности ООО «НТПО», но не имеющее хозяйственной самостоятельности в рамках гражданско-правового оборота.

3.1.20 Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение антикоррупционных процедур: Служба безопасности и режима.

3.2 В настоящей Политике применены следующие сокращения:

Общество	ООО «Норильское торгово – производственное объединение»
Политика	Политика ООО «Норильское торгово – производственное объединение» в области антикоррупционной деятельности

Органы управления Общества	Единоличный (Генеральный директор), исполнительные органы, (заместители Генерального директора), органы контроля Общества, предусмотренные Уставом
Служба безопасности Общества	Служба безопасности и режима Общества
Кадровые службы Общества	Служба по работе с персоналом

4. Принципы деятельности в области противодействия коррупции

Общество основывает деятельность в области противодействия коррупции на следующих принципах:

4.1 Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении текущей деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с инвесторами, контрагентами, представителями третьих лиц и органов власти, самоуправления, политических партий, членами органов управления Общества, работниками Общества и иными лицами.

4.2 Минимизация риска установления деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям.

4.3 «Тон сверху» членов органов управления и топ-менеджмента Общества. Члены органов управления Общества должны задавать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.4 Приоритет мер предупреждения коррупции и нравственных начал борьбы с коррупцией.

4.5 Недопустимость установления привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности работников/определенной группы работников Общества, причастных к коррупционным проявлениям.

4.6 Недопустимость ограничения доступа к информации о фактах коррупции и мерах в области противодействия коррупции.

4.7 Мониторинг и контроль. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

5. Объекты и субъекты управления деятельностью в области противодействия коррупции

5.1 Объектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются коррупционные проявления (факторы), конфликт интересов и связанные с ними риски.

5.2 Управление объектами деятельности по противодействию коррупции состоит в выявлении, изучении, ограничении и/или устранении причин и условий, способствующих коррупции и возникновению конфликта интересов.

5.3 Субъектами управления деятельностью в области противодействия коррупции являются:

- Генеральный директор;
- Кадровые службы Общества;
- Служба безопасности Общества;

5.3.1 К функциям **Генерального директора** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится определение ключевых стратегических направлений деятельности в области противодействия коррупции и контроль эффективности их реализации, организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики.

5.3.2 К функциям **Ответственного руководителя** Общества как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относится:

- методологическое обеспечение деятельности в области противодействия коррупции и исполнения требований настоящей Политики;

- организация соответствия деятельности Общества законодательным требованиям в области противодействия коррупции, в том числе путем организации комплаенс-мероприятий и комплаенс-контроля в рамках своей компетенции;

- организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, формирование антикоррупционного корпоративного сознания;

- осуществление мероприятий, направленных на предупреждение, выявление, рассмотрение коррупционных проявлений, конфликта интересов в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке;

- взаимодействие со структурными подразделениями Общества, обособленными структурными подразделениями (филиалами/представительством) Общества в области реализации настоящей Политики в соответствии с их функциональными обязанностями;

- координация процесса идентификации коррупционных рисков, характерных для областей деятельности Общества;

- выборочный контроль (в том числе, при необходимости, путем выездных проверок) соблюдения Обществом принципов настоящей Политики;

- проведение антикоррупционной экспертизы внутренних документов Общества;

- антикоррупционный мониторинг мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики;

- разработка документов Общества в сфере противодействия коррупции и инициирование их актуализации;

- взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями, иными лицами (физическими и юридическими) в сфере противодействия коррупции в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке;

- мониторинг применимого антикоррупционного законодательства;

- актуализация настоящей Политики, а также проведение иных необходимых мероприятий при выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Политики либо при изменении требований применимого законодательства;

- подготовка ежегодной отчетности о реализации Обществом мер в области противодействия коррупции на основании антикоррупционного мониторинга;

- организация размещения информации о мерах в области противодействия коррупции в свободном доступе способами, установленными внутренними документами Общества.

5.3.3 К функциям **Кадровых служб Компании** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- организация подписания дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками, закрепляющим обязанности по противодействию коррупции и ответственность за их несоблюдение;

- организационное сопровождение обучающих мероприятий в пределах компетенции и в порядке, установленном внутренними документами Общества.

5.3.4 К функциям **Службы безопасности Общества** как субъекта управления в области антикоррупционной деятельности относятся:

- проведение проверок контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества и кандидатов в члены Органов управления Общества, а также на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию;

- получение сведений и сбор первичной информации о проявлениях коррупционного характера среди работников Общества либо в их отношении, инициирование соответствующих мер реагирования по выявленным фактам;

- организация проведения служебных расследований по сообщениям о противоправных действиях коррупционной направленности;

- подготовка заявлений в правоохранительные органы об уголовном преследовании лиц, подозреваемых в совершении указанных выше деяний, сопровождение расследования уголовных дел подобной категории,

- взаимодействие с правоохранительными органами по иным вопросам, связанным с противодействием коррупции, в пределах своей компетенции и в установленном в Обществе порядке.

6. Правила, требования и ограничения управления и осуществления антикоррупционной деятельности

Общество при реализации деятельности в области противодействия коррупции выделяет ряд приоритетных направлений, в отношении которых устанавливаются следующие ограничения и правила:

6.1 Антикоррупционная экспертиза

6.1.1 Общество осуществляет проверку внутренних документов на соответствие антикоррупционным требованиям; наличие в документах коррупциогенных факторов не допускается.

6.1.2 Под коррупциогенными факторами понимаются положения внутренних документов и их проектов, устанавливающие:

- необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил (отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения; отсутствие или неполнота регламентации предусматриваемых в документах процедур; наличие дублирующих полномочий; диспозитивное (вариативное, излишне свободное) установление возможности совершения действий; возможность необоснованного установления исключений по сравнению с закрепленным порядком; возможность выборочного, ничем не обусловленного изменения объема прав; излишне широкий спектр бланкетных и отсылочных положений в документах)

- неопределенные требования, тем самым создающие условия для появления коррупции (отсутствие четкой регламентации прав, употребление неустоявшихся, двусмысленных терминов и категорий оценочного характера (юридико-лингвистическая неопределенность).

6.1.3 Структурное подразделение Общества, ответственное за внедрение антикоррупционных процедур, разрабатывает принципы и порядок проведения антикоррупционной экспертизы документов, осуществляет методологическую помощь при проведении антикоррупционной экспертизы.

6.2 Закупочная деятельность

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедряет систему антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в порядке, установленном внутренними документами Общества и основанной на:

- тщательном планировании потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;

- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;

- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка;

- предотвращении коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

6.3 Антикоррупционный мониторинг

6.3.1 Антикоррупционный мониторинг в Обществе включает мониторинг антикоррупционных мер и мероприятий, проводимых в рамках реализации настоящей Политики, а также выявленных фактов коррупции и способов их устранения.

6.3.2 Основными направлениями антикоррупционного мониторинга являются:

- обобщение и анализ результатов антикоррупционной экспертизы документов Общества;
- изучение мнения работников о состоянии коррупции в Обществе и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;
- анализ исполнения антикоррупционных мероприятий, предусмотренных внутренними документами Общества;
- изучение и анализ отчетности о выявленных в Обществе фактах коррупции, оценка и прогноз коррупциогенных факторов и сигналов;
- анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о коррупционных проявлениях в Обществе;
- изучение и анализ принимаемых в Обществе мер по противодействию коррупции.

6.4 Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

6.4.1 Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией.

6.4.2 Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

6.4.3 В Обществе осуществляется прием обращений работников, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (включая телефон Службы корпоративного доверия, посредством почты, личного приема и т.д.) и их рассмотрение, в том числе путем создания при необходимости соответствующей Комиссии.

6.4.4 Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения - к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

6.4.5 Общество в порядке, определяемом внутренними документами, вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках и в соответствии с требованиями, установленными применимым законодательством.

6.5 Управление конфликтом интересов

6.5.1 В Обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики (в том числе определенных Кодексом деловой этики), стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

6.5.2 Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.5.3 Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

6.5.4 Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

6.6 Взаимодействие с контрагентами

6.6.1 Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими положения настоящей Политики и реализующими меры по противодействию коррупции.

6.6.2 В Обществе внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров с контрагентами.

6.6.3 Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

6.6.4 Общество осуществляет прозрачную финансовую деятельность с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из «офшорной тени».

6.7 Формирование высшего управленческого состава Общества

Согласование назначения кандидатов на руководящие должности и освобождения от данных должностей осуществляется в Обществе с учетом оценки соблюдения кандидатами требований настоящей Политики.

6.8 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство

6.8.1 Благотворительная деятельность Общества осуществляется в целях поддержки благотворительных программ, проектов, инициатив федерального значения, формирования и укрепления на этой основе имиджа Общества как социально ответственной организации и создания тем самым благоприятной социальной среды для ее развития.

6.8.2 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование благотворительных и спонсорских проектов в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.8.3 Общество руководствуется принципом прозрачности при осуществлении спонсорства и благотворительной деятельности в соответствии с применимым законодательством и внутренними документами Общества.

6.8.4 Для раскрытия информации о благотворительной и спонсорской деятельности Общество использует Интернет-сайт Общества в сети Интернет, либо иные средства массовой информации.

6.9 Участие в политической деятельности

6.9.1 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников финансирование политических партий, общественных объединений в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности.

6.9.2 Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, общественные учреждения, органы общественной самодеятельности и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.9.3 Работникам Общества при участии в перечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.9.4 Политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

6.9.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, связанную с участием в общественных объединениях.

6.10 Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

6.10.1 Общество руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, и необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению коррупции.

6.10.2 Общество не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

6.10.3 Взаимодействие Общества, ее работников, органов управления Общества с государственными служащими осуществляется в соответствии с применимым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции.

6.10.4 Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

6.10.5 Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.10.6 Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

6.10.7 Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе дачу обещаний взятки, предложений взятки или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или неправомерной выгоды.

6.10.8 Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, обеспечивает предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

6.11 Финансовый контроль

6.11.1 Обществу и ее работникам запрещается привлекать посредников или иных третьих лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

6.11.2 Общество обеспечивает реализацию процедур по проверке посредников и иных третьих лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

6.11.3 Общество устанавливает и поддерживает эффективный внутренний контроль, проводит регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия требованиям антикоррупционных программ.

6.11.4 Общество осуществляет контроль документирования хозяйственной деятельности, связанный с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности, направленный на предупреждение и выявление следующих нарушений:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

6.12 Подарки и представительские расходы

6.12.1 Подарки и представительские расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которое работники Общества, члены органов управления Общества, единоличный исполнительный орган и члены коллегиального исполнительного органа Общества могут предоставлять третьим лицам, либо могут получать от третьих лиц, должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией, успешным совершением сделок, общепринятыми праздниками, такими, как Рождество и Новый год, Международный женский день, памяtnыми датами и юбилеями;
- быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для Общества, ее работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, другим внутренним документам Общества, применимому законодательству.

6.12.2 Не допускаются подарки от имени Общества, ее работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств (наличных или безналичных), в любой валюте.

6.12.3 Состав, порядок оформления и оплаты административно-хозяйственных расходов (в том числе: представительские расходы, лимиты расходов на представительские мероприятия, перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, командировочные расходы, мобильная связь в рамках корпоративного договора и пр.), а также порядок учета подарков и добровольное медицинское страхование, отражены в соответствующих внутренних документах Общества.

6.13 Профилактика коррупции, правовое просвещение и формирование основ законопослушного поведения работников Общества

6.13.1 Общество обеспечивает обучение своих работников и их активное вовлечение в реализацию антикоррупционных программ, в том числе с целью формирования антикоррупционного корпоративного сознания. Программы обучения составляются с учетом задач и должностных обязанностей обучаемых лиц и периодически пересматриваются с целью повышения эффективности программ.

6.13.2 В целях формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям в Обществе разрабатываются и реализуются информационно-просветительские мероприятия в области антикоррупционной деятельности, в том числе с использованием социальной рекламы и средств наглядной агитации.

6.13.3 Общество проводит вводный инструктаж вновь принимаемых работников по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а также анкетирование и тестирование работников по вопросам отношения к коррупционным проявлениям.

6.13.4 В Обществе разрабатываются и реализуются мероприятия стимулирующего характера, учитывающие исполнение требований в области противодействия коррупции.

6.13.5 Общество не подвергает работника санкциям (в том числе увольнению, понижению в должности, лишению премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, ином коррупционном правонарушении, даже если в результате такого отказа у Общества возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6.13.6 Общество различными способами стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных проявлениях в Обществе.

6.13.7 Общество требует от своих работников, вне зависимости от занимаемой должности, в рамках выполнения своих должностных обязанностей, соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать в своей текущей деятельности принципы и требования, закрепленные в Политике, а также в документах, изданных в ее развитие. С каждым работником Общества в обязательном порядке подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований настоящей Политики и норм антикоррупционного законодательства в соответствии с формой, утвержденной соответствующим приказом Генерального директора.

6.13.8 Общество разрабатывает и внедряет механизмы корпоративного воздействия за совершение коррупционных проявлений.

6.13.9 Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

7. Ответственность

7.1 Ответственность за организацию и надлежащее функционирование системы контроля исполнения требований настоящей Политики несет Ответственный руководитель Общества.

7.2 Ответственность за своевременное внесение изменений и дополнений в настоящую Политику несет руководитель структурного подразделения Общества, ответственного за внедрение антикоррупционных процедур.

7.3 Ответственность за обеспечение заключения с работниками Общества дополнительных соглашений к трудовым договорам в области антикоррупционной деятельности несут руководители кадровых служб Общества.

7.4 Все работники Общества и члены органов управления Общества вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за коррупционные проявления. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Обществе относятся меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с применимым законодательством и меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними документами Общества, трудовыми договорами с работниками.